



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PEDRO DA CIPA
ADMINISTRAÇÃO 2021 A 2024



Formulário de Cotação de Preços

OBJETO: “Contratação empresa de pessoa jurídica especializada para prestação dos serviços terceirizados de natureza continuada de limpeza, conservação e higienização nas dependências dos órgãos da Prefeitura Municipal de São Pedro da Cipa/MT.

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA:

Nome de Fantasia: Q. I. ASSESSORIA, CONSULTORIA, SERVICOS E PLANEJAMENTO LTDA

Razão Social: Q. I. ASSESSORIA, CONSULTORIA, SERVICOS E PLANEJAMENTO LTDA

CNPJ: 10.587.479/0001-68

Nome do Representante: Laura Mendonça

ITEM	DESCRIÇÃO	QTDE DE COLABORADOR	VALOR UNITÁRIO	VLR MENSAL	TOTAL GERAL 12 MESES
01	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (interno). Sendo 44 horas semanais	08	R\$ 3.040,36	R\$ 24.322,86	R\$ 191.874,34
02	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (horista), sendo 30 horas semanais	08	R\$ 2.255,56	R\$ 18.044,48	R\$ 216.533,79
03	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (área Externa), sendo 44 horas semanais	06	R\$ 3.040,36	R\$ 18.242,15	R\$ 218.905,75
04	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (área Externa), sendo 44 horas semanais - insalubridade	6	R\$ 3.316,24	R\$ 19.897,46	R\$ 238.769,56
05	Prestação de Serviços de Vigia 12/24	4	R\$ 3.040,16	R\$ 12.161,43	R\$ 145.937,17

LM



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PEDRO DA CIPA
ADMINISTRAÇÃO 2021 A 2024



06	Prestação de Serviços de Encanador, sendo 44 horas semanais	2	R\$ 3.216,29	R\$ 6.632,57	R\$ 79.590,84
	VALOR TOTAL		R\$17.908,97	R\$ 81.256,47	R\$ 1.091.611,45

Cuiabá-MT, 22 de Junho de 2021

Atenciosamente,

Laura Mendonça

Q.I. ASSESSORIA, CONSULTORIA, SERVIÇOS E PLANEJAMENTO LTDA - ME

CNPJ: 10.587.479/0001-68

LAURA MENDONÇA

Sócia Proprietária

[CNPJ: 10 587 479/0001-68]

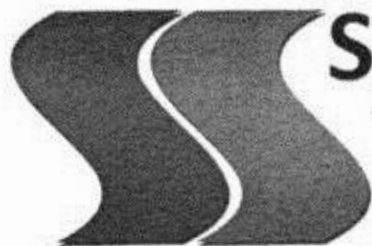
QI ASSESSORIA CONSULTORIA E
PLANEJAMENTO LTDA.

Av. Historiador Rubens de Mendonça,
Nº. 990 - Bairro: Baú

CEP. 78.008-900

[CUIABÁ

MT.]



SUPORTE SERVICE

ADMINISTRADORA E PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA – ME

CNPJ/MF: 09.393.728/0001-03

A

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO PEDRO DA CIPA DO ESTADO DE MATO GROSSO

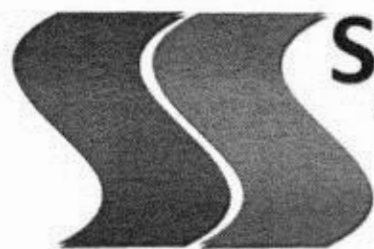
SUPORTE SERVICE ADMINISTRADORA E PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA - ME.	
CNPJ: 09.393.728/0001-03	I.E: ISENTA
ENDEREÇO: RUA FONTANILHAS Nº 16 CPA II	
BAIRRO: MORADA DA SERRA II	CIDADE: CUIABÁ
CEP: 78.055-334	E-mail: max_celsoarruda@hotmail.com
TELEFONE: (65) 3027-1100	Fax: (65) 3027-1100
Banco Brasil – 001	Conta Corrente: 43533-3
Nº da Agencia: 3499-1	
Representante: Celso M. A. Arruda.	Telefone (65) 9248-8744

Objeto: Contratação empresa de pessoa jurídica especializada para prestação dos serviços terceirizados de natureza continuada de limpeza, conservação e higienização nas dependências dos órgãos da Prefeitura Municipal de São Pedro da Cipa/MT.

A empresa SUPORTE SERVICE ADMINISTRADORA E PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA - ME, Declara que estão inclusas no valor cotado todas as despesas com mão de obra e, bem como, todos os tributos e encargos fiscais, sociais, trabalhistas previdenciários e comerciais e, materiais de insumos e ainda, os gastos com transporte, bem como quaisquer, outras necessárias ou que possam incidir sobre a realização dos serviços.

SUPORTE SERVICE – ADMINISTRADORA E PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA – ME
RUA FONTANILHAS N.16 – MORADA DA SERRA – CEP: 78.055-334 CUIABÁ/MT
FONE: (065) 3027.1100/9248.8744/9226.6668





SUPORTE SERVICE

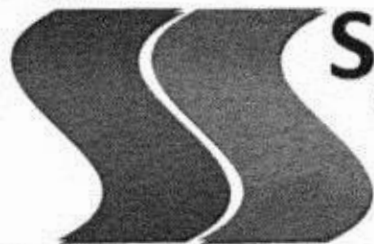
ADMINISTRADORA E PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA – ME

CNPJ/MF: 09.393.728/0001-03

Orçamento

Item	Especificação	Qtde	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Total 12 Meses
1	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (interno), 44 horas semanais	08	R\$ 4.147,19	R\$ 33.177,52	R\$ 398.130,24
2	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (horista), 30 horas semanais	08	R\$ 3.704,95	R\$ 29.639,60	R\$ 355.675,20
3	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (área Externa), 44 horas semanais	06	R\$ 4.213,79	R\$ 25.282,74	R\$ 303.392,88
4	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (área Externa), 44 horas semanais com Insalubridade	06	R\$ 5.060,97	R\$ 30.365,82	R\$ 364.389,84
5	Prestação de Serviços de Vigia 12/24	04	R\$ 4.374,90	R\$ 17.499,60	R\$ 209.995,20
6	Encanador, sendo 44 horas semanais	02	R\$ 6.031,28	R\$ 12.062,56	R\$ 144.750,72





SUPORTE SERVICE

ADMINISTRADORA E PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA – ME

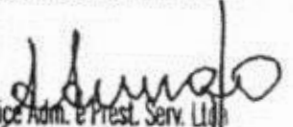
CNPJ/MF: 09.393.728/0001-03

VALOR MENSAL R\$ 148.027,84 (CENTO E QUARENTA E OITO MIL E VINTE E SETE REAIS E OITENTA QUATRO CENTAVOS)

VALOR TOTAL 12 MESES R\$ 1.776.334,08 (UM MILHÃO SETECENTOS E SETENTA E SEIS MIL E TREZENTOS E TRINTA E QUATRO REAIS E OITO CENTAVOS)

- Prazo de entrega: Após a assinatura do contrato

Cuiabá/MT. 15 de Junho de 2021


Suporte Service Adm. e Prest. Serv. Ltda
CNPJ/MF: 09.393.728/0001-03
Celso Maximiano A. Arruda
CPF/MF: 603.767.241-53

SUPORTE SERVICE Administradora e Prestadora de Serviços Ltda. - ME.

CNPJ (MF) 09.393.728/0001-03

Celso M Almeida Arruda

CPF: 603.767.241-53

Sócio Proprietário

SUPORTE SERVICE – ADMINISTRADORA E PRESTADORA DE SERVIÇOS LTDA – ME

RUA FONTANILHAS N.16 – MORADA DA SERRA – CEP: 78.055-334 CUIABÁ/MT

FONE: (065) 3027.1100/9248.8744/9226.6668



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Prefeitura Municipal de São Pedro da Cipa				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	18/06/2021		
B	Município/UF	São Pedro da Cipa		
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021		
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses		
Identificação do Serviço				
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)		
Encanador		02 postos		
	44 horas semanais			
Anexo III-A – Mão-de-obra				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				Valor (R\$)
1	Tipo de serviço	Encanador		
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (Nº registro no MTE MT000060/2021)	2.174,62		
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SEEAC/MT - CCT - 2021		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/jan/21		
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário			2.174,62
B	Gratificação por assiduidade			0,00
C	Outros (especificar) desde que conste na CCT			0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				2.174,62
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte Alternativo - Cláusulas 16ª			60,00
B	Auxílio alimentação (Vales, ticket, depósitos...) - Cláusula 15ª	Por ser 44 horas semanais a convenção não prevê esse benefício		352,00
C	Prêmio Cesta Básica - Cláusula 09ª			120,00
D	Seguro de Vida - Cláusula 18ª			20,00
E	PCMSO - Cláusula 51ª			49,00
F	Outros			-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				601,00
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes (Dividir o total anual por 12 meses e, depois pelo nº de prestadores de serviços)	Deverá contar periodicidade de entrega dos uniformes, bem como as quantidades exigidas		150,00
B	Materiais (Dividir o total anual por 12 meses e, depois pelo nº de prestadores de serviços)	Atentar para lista de material e periodicidade de entrega conforme consta no Termo de Referência.		0,00
C	Equipamentos Aplicar DEPRECIACÃO (IN RFB 162/98 e 130/99) Valor do bem menos valor residual, dividido dividido pela vida útil, dividido por 12, dividido por número de funcionários por posto. Esse será o valor custo mensal. Demonstrar separadamente a memória de cálculo dos equipamentos	Atentar para os equipamentos mínimos a serem fornecidos pela empresa. Deverá comprovar na proposta a memória de cálculo, através de NF ou documento fiscal equivalente.		50,00
D	Outros (especificar) (EPs por exemplo)			0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				200,00
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS:				
4.1	Encargos previdenciários e FGTS			Valor (R\$)
A	Inss	20,00%	434,92	
B	Sesi ou Sesc	1,50%	32,62	
C	Senai ou Senac	1,00%	21,75	
D	Incra	0,20%	4,35	
E	Salário Educação	2,50%	54,37	
F	Fgts	8,00%	173,97	
G	Seguro Acidente do Trabalho (RAT*FAP) = RAT ajustado*	3,00%	65,24	
H	Sebrae	0,60%	13,05	
TOTAL				800,27
Submódulo 4.2 – 13ª Salário				
4.2	13ª Salário			Valor (R\$)
A	13ª Salário	8,33%	181,15	
Subtotal				181,15
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13ª Salário	36,80%	66,66	
TOTAL				247,81
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade				
4.3	Afastamento Maternidade:			Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,02%	0,43	
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	36,80%	0,16	
TOTAL				0,59
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	9,13	
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,73	
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado sobre a Remuneração	0,20%	4,35	
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,87	
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	36,80%	0,32	
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado sobre a Remuneração	3,80%	82,64	
TOTAL				98,04

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor (R\$)
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			
A	Férias + Adicional de Férias		11,11%	241,60
B	Ausência por doença		1,65%	35,88
C	Licença paternidade		0,02%	0,43
D	Ausências Legais		0,82%	17,83
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,65
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
			Subtotal	296,39
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		36,800%	109,07
			TOTAL	405,46
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			800,27
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			247,81
4.3	Afastamento maternidade			0,59
4.4	Custo de rescisão			98,04
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			405,46
4.6	Outros (especificar)			0,00
			TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	1.552,17
			CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)	4.527,79
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	Porcentual máximo	10,00%	452,78
B	Lucro (MT + MSA)	Porcentual máximo	10,00%	498,06
			Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + MSA + MSB) FATURAMENTO [(100-8)/100]	0,8575 5.478,63
			Tributos	6.389,07
			C1. Tributos Federais	
C	C1-A (PIS 0,65)	Muda de acordo com a opção lucro: real ou presumido	0,65%	41,53
	C1. B (COFINS 3,00)		3,00%	191,67
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
			C3-A (ISS 5,0)	5,00% 319,45
			TOTAL DOS TRIBUTOS	8,65% 552,65
			TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	1.503,49
			Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			2.174,62
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			601,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			200,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			1.552,17
			Subtotal (A + B +C+ D)	4.527,79
E	Módulo 5 – Custos indiretos, tributos e lucro			1.503,49
			VALOR TOTAL POR EMPREGADO	6.031,28
			1	6.031,28

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Prefeitura Municipal de São Pedro da Cipa			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (mês/ano)	18/06/2021	
B	Município/UF	São Pedro da Cipa	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MT000060/2021	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)	
Servente de Limpeza	44 horas semanais	6	
Anexo III-A - Mão-de-obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			Valor (R\$)
1	Tipo de serviço		Servente de Limpeza com Insalubridade
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (Nº registro no MTE MT000060/2021)		1.198,09
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SEEAC/MT - CCT - 2021
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/jan/21
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário		1.198,09
B	Gratificação por assiduidade		46,16
C	Adicional de Insalubridade - 30%		359,43
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.603,68
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte - Cláusulas 14ª Auxílio Transporte		60,00
B	Auxílio alimentação (Vales, ticket, depósitos...) - Cláusula 12ª		352,00
C	Prêmio Cesta Básica - Cláusula 13ª		120,00
D	Seguro de Vida - Cláusula 18ª		20,00
E	PCMSO - Cláusula 37ª		49,00
F	Outros		-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			601,00
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (Dividir o total anual por 12 meses e, depois pelo nº de prestadores de serviços)	Deverá contar periodicidade de entrega dos uniformes, bem como as quantidades exigidas	150,00
B	Materiais (Dividir o total anual por 12 meses e, depois pelo nº de prestadores de serviços)	Atentar para lista de material e periodicidade de entrega conforme consta no Termo de Referência.	260,00
C	Equipamentos Aplicar DEPRECIACÃO (IN RFB 162/98 e 130/99) Valor do bem menos valor residual, dividido dividido pela vida útil, dividido por 12, dividido por número de funcionários por posto. Esse será o valor custo mensal. Demonstrar separadamente a memória de cálculo dos equipamentos	Atentar para os equipamentos mínimos a serem fornecidos pela empresa. Deverá comprovar na proposta a memória de cálculo, através de NF ou documento fiscal equivalente.	30,00
D	Outros (especificar) (EPis por exemplo)		10,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			450,00
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:			
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		Valor (R\$)
A	Inss	20,00%	320,74
B	Sesi ou Sesc	1,50%	24,06
C	Senai ou Senac	1,00%	16,04
D	Incra	0,20%	3,21
E	Salário Educação	2,50%	40,09
F	Fgts	8,00%	128,29
G	Seguro Acidente do Trabalho (RAT*FAP) = RAT ajustado*	3,00%	48,11
H	Sebrae	0,60%	9,62
TOTAL			590,16
Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	13º Salário		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	133,59
Subtotal			133,59
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	36,80%	49,16
TOTAL			182,75
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade:			
4.3	Afastamento Maternidade:		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,02%	0,32
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	36,80%	0,12
TOTAL			0,44
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,74
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,54
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado sobre a Remuneração	0,20%	3,21
D	Aviso prévio trabalhado	0,04%	0,64
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	36,80%	0,24
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado sobre a Remuneração	3,80%	60,94
TOTAL			72,31

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
A	Férias + Adicional de Férias		11,11%	178,17
B	Ausência por doença		1,65%	26,46
C	Licença paternidade		0,02%	0,32
D	Ausências Legais		0,82%	13,15
E	Ausência por Acidente de trabalho		0,03%	0,48
F	Outros (especificar)		0,00%	0,00
		Subtotal		218,58
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição do profissional ausente		36,800%	80,44
		TOTAL		299,02
Quadro – resumo – Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas				
4	Módulo 4 – Encargos sociais e trabalhistas			Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições			590,16
4.2	13º (décimo-terceiro) salário			182,75
4.3	Afastamento maternidade			0,44
4.4	Custo de rescisão			72,31
4.5	Custo de reposição do profissional ausente			299,02
4.6	Outros (especificar)			0,00
		TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		1.144,68
		CUSTO TOTAL DA PLANILHA PARA EFEITO DE CÁLCULO DO MÓDULO 5 (M1+M2+M3+M4)		3.799,36
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	Porcentual máximo	10,00%	379,94
B	Lucro (MT + M5.A)	Porcentual máximo	10,00%	417,93
	Subtotal para efeito de cálculo dos Tributos (MT + M5A + M5B) FATURAMENTO $[(100-8)/100]$		0,8575	4.597,22
	Tributos			5.361,19
	C1. Tributos Federais			
	C1-A (PIS 0,65)	Muda de acordo com a opção lucro: real ou presumido	0,65%	34,85
	C1. B (COFINS 3,00)		3,00%	160,84
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	C3-A (ISS 5,0)		5,00%	268,06
	TOTAL DOS TRIBUTOS		8,65%	463,74
		TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.261,61
		Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração			1.603,68
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários			601,00
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)			450,00
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas			1.144,68
		Subtotal (A + B + C + D)		3.799,36
E	Módulo 5 – Custos Indiretos, tributos e lucro			1.261,61
		VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.060,97
		1		5.060,97



Proposta de Preço

Item	Descrição	Qtde de Funcionário	Valor Unitário	Valor Mensal R\$	Valor 06 Meses
1	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (interno), sendo 44 horas semanais	08	R\$ 4.137,94	R\$ 33.103,52	R\$ 397.242,24
2	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (horista), sendo 30 horas semanais	08	R\$ 3.692,06	R\$ 29.536,48	R\$ 354.437,76
3	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (área Externa), sendo 44 horas semanais	06	R\$ 4.204,17	R\$ 25.225,02	R\$ 302.700,24
4	Serviço de Limpeza, Higienização e Conservação com fornecimento de Materiais, Insumos e Equipamentos para a prestação do serviço (área Externa), sendo 44 horas semanais – com adicional de insalubridade	6	R\$ 4.830,37	R\$ 28.982,22	R\$ 347.786,64
5	Prestação de Serviços de Vigia, 12/24	4	R\$ 4.277,46	R\$ 17.109,84	R\$ 205.318,08
6	Prestação de Serviços de Encanador, sendo 44 horas semanais	2	R\$ 6.008,23	R\$ 12.016,46	R\$ 144.197,52
VALOR TOTAL MENSAL R\$ 145.973,54 (Cento e Quarenta e Cinco Mil Novecentos e Setenta e Três Reais e Cinquenta e Quatro Centavos)				R\$ 145.973,54	R\$ 1.751.682,48
VALOR TOTAL 12 MESES R\$ 1.751.682,48 (Um Milhão Setecentos e Cinquenta e Um Mil Seiscentos e Oitenta e Dois Reais e Quarenta e Oito Centavos)					



A Prefeitura de São Pedro da Cipa-MT

Objeto: Contratação, sob a forma de execução indireta, de pessoa jurídica especializada para prestação dos serviços terceirizados de natureza continuada de limpeza, conservação e higienização e apoio administrativo nas dependências dos órgãos da Prefeitura Municipal de São Pedro da Cipa/MT, para o Período de 12 meses

Cuiabá/MT, 23 de junho de 2021

LUCIANA PIRES BARBOSA
EMPRESÁRIA/PROPRIETÁRIA

RG: 09023917 SSP/MT

CPF: 592.937.641-72

PONTUAL SOLUÇÕES E SERVIÇOS EIRELI - ME

CNPJ: 20.842.298/0001 - 94

Rua W, n.º 318, Sala 24, Bairro: Jardim Aclimação, CEP: 78.050-244 - Cuiabá - MT

CNPJ: 20.842.298/0001-94 Email: pontual.solucoes@bol.com.br

Telefone: (65)2127-0197

